|  |
| --- |
| gerb-upr |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ****ПРИМОРСКИЙ КРАЙ****КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА** **ПАРТИЗАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА** |
|  |
|  |

 **Заключение**

**на проект постановления администрации Партизанского городского**

**округа «О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего**

**характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского**

**округа, утвержденное постановлением администрации Партизанского**

**городского округа от 23 июня 2015 года №615-па»**

 09.04.2021 №40

Настоящее заключение составлено по результатам проведения экспертно-аналитического мероприятия - финансово-экономической экспертизы проекта постановления администрации Партизанского городского округа «О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского округа, утвержденное постановлением администрации Партизанского городского округа от 23 июня 2015 года №615-па» (далее по тексту- Проект). Экспертиза Проекта проведена, заключение подготовлено на основании пункта 2 статьи 157 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьи 9 Федерального закона Российской Федерации от 07.02.2011 №6- ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно - счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьи 8 Положения «О контрольно – счетной палате Партизанского городского округа», принятого решением Думы Партизанского городского округа от 26.09.2014 №114, плана работы Контрольно-счетной палаты на 2021 год.

Экспертиза проведена председателем Контрольно – счетной палаты Партизанского городского округа Зыбиным Романом Анатольевичем на основании распоряжения от 31.03.2021 №01-04/32.

Проект поступил в Контрольно-счетную палату Партизанского городского округа 30.03.2021, с сопроводительным письмом от 30.03.2021 №1.2-02-10/2001. Одновременно с Проектом представлены: копия листа согласования проекта.

При проведении экспертизы использовались следующие нормативные правовые, правовые акты, документы и материалы:

- Бюджетный Кодекс Российской Федерации;

- Трудовой кодекс Российской Федерации;

- Решение «О бюджете Партизанского городского округа на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов», принятое решением Думы Партизанского городского округа от 29.12.2019 №205-р (в редакции Решения от 26.03.2021 №231 –Р «О внесение изменений в Решение «О бюджете Партизанского городского округа на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов»»).

Финансово-экономическая экспертиза Проекта проведена с целью проверки обоснованности разработки, принятия и его соответствия требованиям действующего законодательства, нормативных правовых и правовых актов.

В ходе экспертно –аналитического мероприятия -финансово-экономической экспертизы Проекта постановления установлено следующее:

Представленный Проект предусматривает внесение в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского округа, утвержденное постановлением администрации Партизанского городского округа от 23 июня 2015 года №615-па, следующих изменений:

1. Установление новых целевых показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений (Таблица №1).

Таблица №1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Действующие целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения | Предусмотренные Проектом целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения |
| Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 1. | Выполнение муниципального задания | Выполнение муниципального задания |
| 2. | Качество знаний учащихся учреждения по итогам четверти не ниже 40%. | Качество знаний учащихся учреждения по итогам четверти не ниже 40%. |
| 3. | Доля пропущенных уроков без уважительной причины не более 5 % от общего количества пропущенных уроков | Доля пропущенных уроков без уважительной причины не более 5 % от общего количества пропущенных уроков |
| 4. | Доля незамещенных уроков не более 20%. | Доля незамещенных уроков не более 20%. |
| 5. | Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог баллов при сдаче ЕГЭ по русскому языку и математике | Отсутствие учащихся, не преодолевших минимальный порог баллов при сдаче ЕГЭ по русскому языку и математике |
| 6. | Общий показатель результатов ЕГЭ (при показатели выше среднего по городскому округу):- средний балл по русскому языку;- средний балл по математике | Общий показатель результатов ЕГЭ (при показатели выше среднего по городскому округу):- средний балл по русскому языку;- средний балл по математике |
| 7. | Наличие призеров городских, краевых, региональных и всероссийских конкурсов, олимпиад, конференций среди учащихся (с предоставлением подтверждающих документов) | Наличие призеров городских, краевых, региональных и всероссийских конкурсов, олимпиад, конференций среди учащихся (с предоставлением подтверждающих документов) |
| 8. | Функционирование в учреждении органов ученического управления | **Исключается** |
| 9. | Организация и проведение на базе учреждения городских, краевых мероприятий (не менее 2-х в год) | Организация и проведение на базе учреждения городских, краевых мероприятий (не менее 2-х в год) |
| 10. | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися во время образовательного процесса |
| 11. | Отсутствие невыполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент приемки образовательного учреждения к новому учебному году | Отсутствие невыполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент приемки образовательного учреждения к новому учебному году |
| 12. | Отсутствие обращений родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения | Отсутствие обращений родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения |
| 13. | Привлечение молодых специалистов и возврат специалистов в отрасль. | Привлечение молодых специалистов и возврат специалистов в отрасль. |
| 14. | Исполнение показателя «дорожной карты» в части заработной платы педагогических работников (не ниже/не выше 5% целевого значения показателя) | **Исключается** |
| 15. | Соблюдение размера накладных расходов (не более 15% от стоимости пищевых продуктов при организации питания. | Соблюдение размера накладных расходов (не более 15% от стоимости пищевых продуктов при организации питания. |
| 16. | Отсутствие просроченной дебиторской задолженности. | **Исключается** |
| 17. | Использование конкурентных способов закупки. | Использование конкурентных способов закупки. |
| 18. |  | **Организация работы по взаимодействию с Советом ветеранов и иными общественными организациями патриотической направленности** |
| 19. |  | **Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации (не ниже 3% от общей численности педагогических работников** |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| 1. | Соблюдение исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний в части предоставления информации по запросам, соблюдении сроков и порядка предоставления отчетности) | **Отсутствие замечаний профильного отдела в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам** |
| 2. | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности |
| Премии по итогам работы |
| 1. | Создание условий для результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | Создание условий для результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах |
| 2. | Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах | Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах |

**Таким образом, Проект предусматривает установление новых целевых показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, а именно: «Организация работы по взаимодействию с Советом ветеранов и иными общественными организациями патриотической направленности», «Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации (не ниже 3% от общей численности педагогических работников», а также исключение таких показателей, как «Исполнение показателя «дорожной карты» в части заработной платы педагогических работников (не ниже/не выше 5% целевого значения показателя)» и «Отсутствие просроченной дебиторской задолженности».**

1. Установление новых целевых показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений (Таблица №2).

Таблица №2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Действующие целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения | Предусмотренные Проектом целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения |
| Выплата за интенсивность и высокие результаты работы |
| 1. | Выполнение муниципального задания | Выполнение муниципального задания |
| 2. | Показатель заболеваемости воспитанников (количество дней болезни на 1 ребенка) не более 10% | Показатель заболеваемости воспитанников (количество дней болезни на 1 ребенка) не более 10% |
| 3. | Доля пропущенных дето-дней без уважительной причины не более 10% | Доля пропущенных дето-дней без уважительной причины не более 10% |
| 4. | Наличие призеров городских, краевых, региональных конкурсов, соревнований среди воспитанников | Наличие призеров городских, краевых, региональных конкурсов, соревнований среди воспитанников |
| 5. | Наличие на базе учреждения логопедических групп, логопедического пункта | Наличие на базе учреждения логопедических групп, логопедического пункта |
| 6. | Организация и проведение на базе образовательного учреждения городских, краевых мероприятий | Организация и проведение на базе образовательного учреждения городских, краевых мероприятий |
| 7. | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками во время образовательного процесса | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с воспитанниками во время образовательного процесса |
| 8. | Отсутствие невыполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент приемки образовательного учреждения к новому учебному году | Отсутствие невыполненных предписаний Роспотребнадзора и Госпожнадзора на момент приемки образовательного учреждения к новому учебному году |
| 9. | Привлечение молодых специалистов и возврат специалистов в отрасль | Привлечение молодых специалистов и возврат специалистов в отрасль |
| 10. | Исполнение показателя «дорожной карты» в части заработной платы педагогических работников (не ниже/не выше 5% целевого значения показателя) | **Исключается**  |
| 11. | Отсутствие обращений родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения | Отсутствие обращений родителей (законных представителей) на деятельность образовательного учреждения |
| 12. | Отсутствие просроченной дебиторской задолженности. | Отсутствие просроченной дебиторской задолженности. |
| 13. | Использование конкурентных способов закупки. | Использование конкурентных способов закупки. |
| 14. | Формирование предметно-развивающей среды на территории учреждения | Формирование предметно-развивающей среды на территории учреждения |
| 15. | Наличие педагогических кадров:- с высшей квалификационной категорией (более 25%);- с 1 квалификационной категорией (более 40%) | Наличие педагогических кадров:- с высшей квалификационной категорией (более 25%);- с 1 квалификационной категорией (более 40%) |
| 16. | Освещение деятельности учреждения в СМИ (не менее 1 раза в полугодие) | Освещение деятельности учреждения в СМИ (не менее 1 раза в полугодие) |
| Выплаты за качество выполняемых работ |
| 1. | Соблюдение исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний в части предоставления информации по запросам, соблюдении сроков и порядка предоставления отчетности) | Соблюдение исполнительской дисциплины (отсутствие замечаний в части предоставления информации по запросам, соблюдении сроков и порядка предоставления отчетности) |
| 2. | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок финансово-хозяйственной деятельности |
| Премии по итогам работы |
| 1. | Создание условий для результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах | Создание условий для результативного участия педагогических работников в профессиональных конкурсах |
| 2. | Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах | Личное участие руководителя в профессиональных конкурсах |

**Таким образом, Проект предусматривает исключение такого показателя эффективности и результативности деятельности руководителя дошкольного учреждения, как «Исполнение показателя «дорожной карты» в части заработной платы педагогических работников (не ниже/не выше 5% целевого значения показателя)».**

1. Изменение критериев оценки эффективности и результативности руководителя МКУ «Межотраслевая централизованная бухгалтерия» и периодичности представления отчетности содержащей информацию о выполнении показателей руководителем данного учреждения безизменений показателей эффективности и результативности его деятельности.

 **В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).**

**Таким образом, администрация Партизанского городского округа, являясь органом местного самоуправления и выступая учредителем муниципальных учреждений Партизанского городского округа, наделена полномочиями по изданию нормативными правовыми актами органов местного самоуправления регулирующих вопросы условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, а следовательно, полномочиями по изданию постановления аналогичного представленному Проекту.**

**Предусмотренные Проектом изменения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных, общеобразовательных учреждений, учитываемые при определении размеров стимулирующих выплат руководителям данных учреждений не противоречат требованиям действующего законодательства, их внесение не приведет к увеличению расходов средств бюджета Партизанского городского округа.**

Заключение:

По результатам финансово-экономической экспертизы Проекта постановления администрации Партизанского городского округа «О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений Партизанского городского округа, утвержденное постановлением администрации Партизанского городского округа от 23 июня 2015 года №615-па», Контрольно- счетная палата приходит к следующим выводам:

1. Проект предусматривает установление новых целевых показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений, а именно: «Организация работы по взаимодействию с Советом ветеранов и иными общественными организациями патриотической направленности», «Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации (не ниже 3% от общей численности педагогических работников», а также исключение таких показателей, как «Исполнение показателя «дорожной карты» в части заработной платы педагогических работников (не ниже/не выше 5% целевого значения показателя)» и «Отсутствие просроченной дебиторской задолженности»;
2. Проект предусматривает исключение такого показателя эффективности и результативности деятельности руководителя дошкольного учреждения, как «Исполнение показателя «дорожной карты» в части заработной платы педагогических работников (не ниже/не выше 5% целевого значения показателя)»;
3. В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, определяются трудовыми договорами в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).

Таким образом, администрация Партизанского городского округа, являясь органом местного самоуправления и выступая учредителем муниципальных учреждений Партизанского городского округа, наделена полномочиями по изданию нормативными правовыми актами органов местного самоуправления регулирующих вопросы условий оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, а следовательно, полномочиями по изданию постановления аналогичного представленному Проекту;

4) Предусмотренные Проектом изменения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных, общеобразовательных учреждений, учитываемые при определении размеров стимулирующих выплат руководителям данных учреждений не противоречат требованиям действующего законодательства, их внесение не приведет к увеличению расходов средств бюджета Партизанского городского округа.

Контрольно-счетная палата Партизанского городского округа предлагает администрации Партизанского городского округа рассмотреть представленный Проект решения с учетом настоящего заключения.

Председатель

Контрольно – счетной палаты

Партизанского городского округа Р.А. Зыбин