|  |
| --- |
| gerb-upr |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**  **ПРИМОРСКИЙ КРАЙ**  **КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА**  **ПАРТИЗАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**  **ул. Садовая, 1, г. Партизанска, 692864 тел. 8(42363)62505**  **E-mail: ksppgo\_partizansk@mail.ru** |
|  |

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**на проект постановления администрации Партизанского городского округа «О внесении изменений и дополнений в Положения, утвержденные постановлением администрации Партизанского городского округа от 28 апреля 2015 года № 414-па «Об утверждении Положений о критериях определения коэффициента кратности с целью установления должностного оклада руководителей муниципальных учрежденийПартизанского городского округа»**

23 сентября 2024 года № 100

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее заключение Контрольно–счетной палаты Партизанского городского округа на проект постановления администрации Партизанского городского округа «О внесении изменений и дополнений в Положения, утвержденные постановлением администрации Партизанского городского округа от 28 апреля 2015 года № 414-па «Об утверждении Положений о критериях определения коэффициента кратности с целью установления должностного оклада руководителей муниципальных учреждений Партизанского городского округа» подготовлено в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Решением Думы Партизанского городского округа от 01.10.2021 № 297-Р «Положение о Контрольно-счетной палате Партизанского городского округа», Стандартом внешнего муниципального финансового контроля «Общие правила проведения экспертно-аналитических мероприятий», утвержденного распоряжением Контрольно-счетной палаты Партизанского городского округа от 07.04. 2015 года №01-04/06, планом работы Контрольно-счетной палаты на 2024 год.

**Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия**

Распоряжение Контрольно-счетной палаты Партизанского городского округа от 20.09.2024 № 102.

**Предмет экспертно-аналитического мероприятия:**

Проект постановления администрации Партизанского городского округа «О внесении изменений и дополнений в Положения, утвержденные постановлением администрации Партизанского городского округа от 28 апреля 2015 года № 414-па «Об утверждении Положений о критериях определения коэффициента кратности сцельюустановления должностного оклада руководителей муниципальных учреждений Партизанского городского округа» (далее – проект).

**Цель экспертно-аналитического мероприятия:**

Проверка обоснованности разработки проекта, принятия и его соответствия требованиям действующего законодательства, нормативных правовых и правовых актов.

Экспертиза проведена председателем Контрольно-счетной палаты Партизанского городского округа Житяйкиной Еленой Александровной.

2. ЭКСПЕРТНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

2.1. Разработчиком проекта является отдел экономики Управления экономики и собственности администрации Партизанского городского округа (далее – разработчик).

Проект постановления «О внесении изменений и дополнений в Положение, утвержденное постановлением администрации Партизанского городского округа от 28 апреля 2015 года № 414-па «Об утверждении Положений о критериях определения коэффициента кратности с целью установления должностного оклада руководителей муниципальных учреждений Партизанского городского округа» предусматривает дополнение Положения приложением 6 «Объемные показатели деятельности муниципального учреждения «Городское Хозяйство» Партизанского городского округа» и показателями кратности оклада руководителя МАУ «Городское хозяйство» к среднему окладу работников по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп данного учреждения.

Дополнения и изменения внесены в целях установления должностного оклада руководителю МАУ «Городское хозяйство» с 01 января 2025 года.

Вносимые изменения в показатели кратности руководителей учреждений разработаны с учетом достигнутого уровня объемных показателей деятельности учреждения.

2.2. Фонд оплаты труда работников учреждения на 2025 год сформирован на основе расчетов и обоснований на предоставление бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Дополнительных бюджетных ассигнований местного бюджета не требуется.

В соответствии с частью 2 статьи 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников муниципальных предприятий и учреждений.

Таким образом, издание постановления, аналогичного по содержанию представленному проекту, относится к полномочиям администрации Партизанского городского округа.

В соответствии с нормами положениями федерального законодательства органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений ([статья 86](consultantplus://offline/ref=832846EDD379C132758BC8F5A63B13741814CE97B9CF0A8E78F632FC770FC389047B67ABD4464510033587531F9557DF8CC2BBB0D7Y7a0I) Бюджетного кодекса Российской Федерации).

В соответствии со [статьей 144](consultantplus://offline/ref=832846EDD379C132758BC8F5A63B13741812C996BCC80A8E78F632FC770FC389047B67A8DC4D4510033587531F9557DF8CC2BBB0D7Y7a0I) Трудового кодекса Российской Федерации системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

На основании положений, предусмотренных  [пунктом 30](consultantplus://offline/ref=B83B9377F5EFADBEDB6CE09E560B4B2DE39DF8BC34CA9FEE69F0F122E2322FB846E84B381AF34BE7DD28678AE4DE96EB7C485FCE3EC99CB3P0z2F) "Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022, протокол N 11), устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и с учетом общих принципов формирования систем оплаты труда, перечней норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, предусмотренных в [разделах II](consultantplus://offline/ref=BC175F0AFA57B392728D8514D63B6B1EF7678CF9819C4269FC64C9427C7EEC380C8A89B12866B28AF95840EE4C39290FC871D525569B55DDP106F) - [IV](consultantplus://offline/ref=BC175F0AFA57B392728D8514D63B6B1EF7678CF9819C4269FC64C9427C7EEC380C8A89B12866B28FFA5840EE4C39290FC871D525569B55DDP106F) указанных рекомендаций, а также требованиями к отраслевым системам оплаты труда, утвержденными Правительством Российской Федерации.

Органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления рекомендуется:

а) при изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений предусматривать установление являющихся минимальными гарантиями фиксированных размеров оплаты труда минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), либо иным группам в соответствии с утверждаемыми Правительством Российской Федерации требованиями к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

в) не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) работников учреждений, переданных в другую форму собственности (федеральную собственность, собственность субъекта Российской Федерации, муниципальную собственность), в случае изменения (совершенствования) для них систем оплаты труда, а также работников учреждений, реорганизуемых путем слияния или присоединения их к учреждениям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.

На основании государственной политики, повышение оплаты труда производится за счет выделяемых на эти цели бюджетных ассигнований, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также получаемых по результатам проведения мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов. При перераспределении средств, предназначенных для выплаты зарплаты в учреждениях, следует направлять на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников не менее 70% фонда оплаты труда организации. При этом не должны учитываться выплаты компенсационного характера.

**Следовательно, изменение коэффициента кратности с целью установления должностного оклада руководителям муниципальных учреждений, соответствует требованиям политики государства и Единым рекомендациям.**

2.3. **Реализация представленного проекта постановления осуществляется в пределах фонда оплаты труда.**

2.4.Проект постановления предусматривает опубликование (обнародование) в газете «Вести» и распространяет действие на правоотношения, возникающие с 1 января 2025 года.

В соответствии с частью 2 статьи 47 Федерального закона от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» муниципальные нормативные правовые акты, затрагивающие права, свободы и обязанности человека и гражданина (к которым относятся и муниципальные программы), вступают в силу после их официального опубликования (обнародования).

**Таким образом, предусмотренное Проектом постановления, вступление его в силу с момента его опубликования (обнародования)** **с 1 декабря 2023 год, соответствует установленным требованиям Федерального законодательства.**

**Заключение:**

По результатам экспертно-аналитического мероприятия Проект постановления «О внесении изменений и дополнений в Положения, утвержденные постановлением администрации Партизанского городского округа от 28 апреля 2015 года № 414-па «Об утверждении Положений о критериях определения коэффициента кратности с целью установления должностного оклада руководителей муниципальных учреждений Партизанского городского округа» (далее – проект), Контрольно-счетная палата предлагает администрации Партизанского городского округа рассмотреть проект постановления.

Председатель Е. А. Житяйкина