|  |
| --- |
| gerb-upr |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ****ПРИМОРСКИЙ КРАЙ****КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА****ПАРТИЗАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА** |
|  |
|  |

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**на проект постановления «О внесении изменений в постановление администрации Партизанского городского округа от 03 октября 2023 года №1527-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского городского округа»**

03 мая 2024 года №55

Настоящее заключение составлено по результатам проведения экспертно-аналитического мероприятия - экспертизы проекта постановления «О внесении изменений в постановление администрации Партизанского городского округа от 03 октября 2023 года №1527-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского городского округа» (далее по тексту- Проект).

**Основание для проведения экспертно-аналитического мероприятия:**

 Экспертиза Проекта проведена, заключение подготовлено на основании Федерального закона Российской Федерации от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», статьи 8 Решения Думы Партизанского городского округа от 01.10.2021 № 297-Р «Положение о Контрольно-счетной палате Партизанского городского округа», Стандартом внешнего муниципального финансового контроля «Общие правила проведения экспертно-аналитических мероприятий», утвержденное распоряжением Контрольно-счетной палаты Партизанского городского округа от 07.04. 2015 года №01-04/06, планом работы Контрольно-счетной палаты на 2024 год.

**Предмет экспертно-аналитического мероприятия:** проект постановления «О внесении изменений в постановление администрации Партизанского городского округа от 03 октября 2023 года №1527-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского городского округа».

Экспертиза проведена председателем Контрольно-счетной палаты Житяйкиной Еленой Александровной.

Проект поступил в Контрольно-счетную палату Партизанского городского округа 26.04.2024, с сопроводительным письмом от 26.04.2024 №1.2-02-10/2835. С проектом представлены: лист согласования, пояснительная записка и правовое заключение.

**Вопросы экспертно-аналитического мероприятия:**

- Экспертиза соответствия Проекта федеральному законодательству, законодательству Приморского края, муниципальным нормативным правовым актам Партизанского городского округа;

- Рассмотрение вопроса о выявлении коррупциогенных факторов (признаков).

**Срок проведения экспертно-аналитического мероприятия:** с 26.04.2024 по 03.05.2024.

При проведении экспертизы использовались следующие нормативные правовые, правовые акты, документы и материалы:

Гражданский кодекс Российской Федерации;

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс РФ);

Федеральный закон от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 12.01.1996 N 7-ФЗ (ред. от 31.07.2023) "О некоммерческих организациях";

"Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих" (утв. Постановлением Минтруда России от 21.08.1998 N 37) (ред. от 27.03.2018);

Приказ Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 N 761н (ред. от 31.05.2011) "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 06.10.2010 N 18638);

"Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год"

(утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол N 11);

Постановление Администрации Приморского края от 08.05.2013 № 168-па (ред. от 03.04.2023) «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Приморского края»;

Постановления администрации Партизанского городского округа от 03 октября 2023 года №1527-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского городского округа»;

Решение Думы ПГО от 08.12.2023 года № 46-Р «О бюджете Партизанского городского округа на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов»;

- иные нормативно-правовые акты.

Экспертиза проекта проведена с целью проверки обоснованности разработки, принятия и его соответствия требованиям действующего законодательства, нормативных правовых и правовых актов.

**Заключение:**

По результатам экспертно-аналитического мероприятия на проект постановления администрации Партизанского городского округа «О внесении изменений в постановление администрации Партизанского городского округа от 03 октября 2023 года № 1527-па «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Партизанского городского округа», Контрольно-счетная палата приходит к следующим выводам:

1) Изменение отраслевых систем оплаты труда основано на выполнении послания Президента РФ и Постановления Правительства Приморского края от 24.04.2024 N 271-пп.

2) Издание постановления, аналогичного по содержанию представленному проекту постановления:

- относится к полномочиям администрации Партизанского городского округа;

- необходимо в целях исполнения полномочий и роста социально-экономического развития Партизанского городского округа.

3) Представленный проект соответствует требованиям законодательства,на реализацию проекта постановления потребуется дополнительное финансирование на основании расчетов учреждений и внесение изменений в бюджет Партизанского городского округа.

4) Проектом постановления предусмотрено, вступление его в силу с момента его опубликования (обнародования) и распространяет свое действие с 01 марта 2024 года, что соответствует установленным требованиям законодательства.

Контрольно-счетная палата Партизанского городского округа предлагает администрации Партизанского городского округа рассмотреть представленный проект постановления.